

КОГБУЗ «СОВЕТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

**ПРИКАЗ**

06.04.2026 № 44/1-П

г. Советск

В целях реализации части 3.4 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказа Минздрава России от 05.03.2026 № 167н «Об утверждении порядка осуществления наставничества...» и обеспечения условий для профессиональной адаптации медицинских работников, впервые приступивших к трудовой деятельности после первичной аккредитации.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 06.04.2026 Положение об осуществлении наставничества в КОГБУЗ «Советская центральная районная больница» согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 06.04.2026.

Главный врач:



Е.А. Завьялова

## **ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В КОГБУЗ «Советская центральная районная больница»**

### **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3.4 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказом Минздрава России от 05.03.2026 № 167н и определяет порядок организации наставничества в КОГБУЗ «Советская центральная районная больница».

1.2 Наставничество – форма профессиональной адаптации и практического обучения лиц, впервые приступивших к медицинской деятельности после прохождения первичной (первичной специализированной) аккредитации.

1.3 Наставляемый – гражданин, получивший медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам и впервые прошедший первичную или первичную специализированную аккредитацию специалиста, принятый на должность в соответствии с трудовым договором.

### **2. Цели и задачи**

2.1 Цель наставничества- обеспечение условий для профессиональной адаптации и развития наставляемых, формирование у них практических навыков и профессиональных компетенций.

2.2. Задачи наставничества:

- Адаптация к трудовой деятельности в КОГБУЗ «Советская ЦРБ»
- Развитие профессиональных навыков и умений
- Развитие у молодого специалиста мотивации к эффективной профессиональной деятельности, способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него задачи по занимаемой должности и повышать свой профессиональный уровень
- Формирование ответственности за результаты труда
- Содействие усвоению молодым специалистом теоретических знаний, практических навыков и опыта наставника, приобретенных им в процессе профессиональной деятельности
- Определение профессионального потенциала молодого специалиста.

### **3. Участники наставничества**

3.1 Наставляемый- медицинский работник, соответствующий критериям п.1.3 настоящего Положения.

3.2 Наставник – медицинский работник или руководитель организации (структурного подразделения) со стажем работы в медицинской деятельности не менее 5 лет.

3.3 Ответственный за организацию наставничества – назначается главным врачом КОГБУЗ «Советская ЦРБ», координирует деятельность наставников и ведет учет.

### **4. Организация наставничества**

4.1 Наставничество осуществляется в Организации, участвующей в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4.2 Наставничество вводится для лиц, впервые прошедших первичную аккредитацию после 1 марта 2026 года, и не распространяется на лиц, завершивших обучение до этой даты.

4.3 Продолжительность – до 1,5 лет согласно перечню, утвержденному Минздравом России.

4.4 Наставник назначается приказом главного врача КОКБУЗ «Советская ЦРБ» по представлению заведующего структурным подразделением не позднее двух недель со дня назначения наставляемого на должность.

4.5 Назначение наставников осуществляется на добровольной основе с обязательным письменным согласием лица, назначаемого наставником.

4.6 Наставничество может осуществляться как в очном, так и дистанционном формате.

## **5. Права и обязанности наставника**

Наставник обязан:

- Проводить обучение по индивидуальной программе
- Консультировать по вопросам профессиональной деятельности
- Оказывать помощь в освоении медицинской документации
- Контролировать соблюдение стандартов и клинических рекомендаций
- В течение семи календарных дней после истечения срока прохождения наставничества, наставник направляет руководителю медицинской организации отчет об итогах прохождения наставничества, который после утверждения руководителем приобщается к личному делу наставляемого. После утверждения отчета об итогах прохождения наставничества издается приказ о завершении наставничества в отношении наставляемого.

Наставник имеет право:

- Вносить предложения о применении мер поощрения или дисциплинарной ответственности к наставляемому
- Обращаться за методической поддержкой к ответственному за организацию наставничества
- На стимулирующие выплаты (вид, размер и условия определяются локальными актами КОГБУЗ «Советская ЦРБ»)

## **6. Права и обязанности наставляемого**

Наставляемый обязан:

- Выполнять индивидуальную программу наставничества
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, стандарты и клинические рекомендации
- Повышать профессиональный уровень
- Отчитываться о результатах обучения

Наставляемый имеет право:

- Получать квалифицированную помощь и консультации наставника
- Вносить предложения по совершенствованию наставничества



Приложение  
к Положению о наставничестве  
КОГБУЗ «Советская ЦРБ»

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Наставляемый: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении  
наставляемого: с "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(\_\_ лет \_\_ месяцев \_\_ дней).

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П организации (при наличии)

Наставник имеет право:

- Вносить предложения об применении мер поощрения или дисциплинарной ответственности к наставляемому
- Обращаться за методической поддержкой к ответственному за организацию наставничества
- На стимулирующие выплаты (вид, размер и условия определяются локальными актами КОГБУЗ «Советская ЦРБ»)

6. Права и обязанности наставляемого

Наставляемый обязан:

- Выполнять индивидуальную программу наставничества
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, стандарты и клинические рекомендации
- Повышать профессиональный уровень
- Оптимизировать в результате обучения

Наставляемый имеет право:

- Получать квалифицированную помощь и консультации наставника
- Вносить предложения по совершенствованию наставничества